

👁️ Prévisualisation de l'offre d'emploi O043260527000502, ne pas communiquer le lien de cette page.

## Chargé de mission forêt/bois

Offre n° O043260527000502

Publiée le 27/05/2026

### Synthèse de l'offre

Employeur

[Communaute d'Agglomération du Puy en Velay](#)



Préfecture de Haute-Loire, Le Puy-en-Velay compte 18 634 habitants. C'est un carrefour commercial, administratif, scolaire, culturel et sportif important dont le dynamisme rejaillit sur tout le département. Situé entre Saint-Étienne et Clermont Ferrand, le Puy en Velay, lieu de séjour et de congrès, au cœur d'un département aux paysages variés, ses richesses en font une base idéale pour découvrir une région offrant toute la panoplie de loisirs de pleine nature mais aussi une certaine idée de la qualité de la vie, à l'abri de la pollution. La Communauté d'Agglomération du Puy en Velay emploie près de 650 agents et est composée de 72 communes.

Nos atouts :

- Conditions de télétravail en fonction du métier (50 jours par an)
- Adhésion au CNAS proposée (chèques vacances, participation financière aux activités sportives, à la billetterie, spectacle, cinéma, espaces culturels, réduction sur les séjours vacances), tickets restaurant,
- Participation financière à votre mutuelle prévoyance
- Régime indemnitaire
- Aide au stationnement et aux transports publics

Lieu de travail	📍 Craponne-sur-Arzon (Haute-Loire (43))
Poste à pourvoir le	01/09/2026
Date limite de candidature	28/06/2026
Type d'emploi	Contrat de projet
Motif de vacance du poste	Départ d'un agent précédemment affecté au projet
Durée de la mission	36 mois

### Détails de l'offre

Famille de métiers	Habitat et politique de la ville > Politique de la ville	Grade(s) recherché(s)	Technicien Technicien principal de 2ème classe Technicien principal de 1ère classe
Métier(s)	→ <a href="#">Chargé ou chargée du développement territorial</a>		
Ouvert aux contractuels	Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ( <a href="#">Art. L332-25 du code général de la fonction publique</a> ) Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne la prolongation d'un projet existant. La durée du contrat proposé dépend de la réalisation du projet en cours, mais ne peut pas excéder six ans au total.		
Temps de travail	Temps complet		
Rémunération indicative	Rémunération statutaire et le régime indemnitaire afférent à votre catégorie (500€/mois en catégorie B3) soit 2 336,20€ brut/mois (échelon 1)		

Descriptif de l'emploi

Le service Développement économique de la Communauté d'agglomération pilote et met en œuvre les politiques de soutien à

l'économie locale, dont fait partie l'action forestière. La filière forêt-bois constitue un secteur économique structurant du territoire, mobilisant de nombreux acteurs et contribuant à la valorisation des ressources locales, à l'emploi et au développement durable. Depuis 2017, l'Agglomération s'est engagée dans une dynamique active de structuration et de développement de la filière forêt-bois, en lien étroit avec les communes, les propriétaires forestiers et les partenaires institutionnels. Au sein de ce service, l'agent en charge de l'action forestière intervient sur des missions techniques, d'animation territoriale et d'accompagnement des acteurs locaux, afin de favoriser une gestion durable et cohérente des espaces forestiers.

#### Missions / conditions d'exercice

- Réaliser des études, diagnostics et bilans de desserte et de voirie forestière pour le compte des communes
- Accompagner les communes dans le montage et le suivi de projets de création ou d'amélioration des dessertes forestières (appels à projets, assistance à maîtrise d'ouvrage, suivi de chantiers)
- Assurer l'animation foncière auprès des propriétaires forestiers et piloter le dispositif d'aide au foncier forestier (communication, montage et instruction des dossiers)
- Accompagner les propriétaires forestiers dans leurs démarches administratives et de gestion durable, et animer des actions de conseil en partenariat avec les acteurs institutionnels
- Participer à la promotion et à la valorisation de la filière forêt-bois et de ses métiers, ainsi qu'au développement et à l'entretien de l'arboretum de Charvols
- Contribuer aux actions partenariales menées avec les acteurs institutionnels et techniques du territoire

#### Profils recherchés

- Savoirs (connaissances théoriques) et savoirs-faire (compétences pratiques)
- Notions fondamentales en gestion forestière et en fiscalité forestière
  - Connaissance générale des enjeux liés au foncier forestier
  - Connaissance des acteurs et de la filière forêt-bois
  - Maîtrise des outils informatiques courants et des logiciels de cartographie (type QGIS)
  - Connaissance des marchés publics et des appels à projets
  - Capacité à conduire des études, diagnostics et projets techniques
  - Aptitude aux travaux de terrain et aux travaux manuels forestiers

Savoirs-être (qualités humaines et attitudes)

- Polyvalence, adaptabilité et autonomie
- Rigueur, sens de l'organisation et capacité d'anticipation
- Qualités relationnelles, sens du contact et du travail en partenariat
- Capacités d'animation, de concertation et qualités rédactionnelles
- Esprit d'initiative et force de proposition

## Contact et modalités de candidature

<b>Contact</b>	0471040780
<b>Informations complémentaires</b>	<p>Informations relatives au poste :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Contrat de projet de 3 ans</li><li>• Permis B obligatoire</li><li>• Mise à disposition d'un véhicule de service</li><li>• Poste placé sous l'autorité du responsable du service Économie</li><li>• Travail mixte bureau / terrain avec déplacements fréquents</li><li>• Horaires modulables en fonction de l'activité, avec disponibilité ponctuelle en dehors des horaires de bureau</li><li>• Prise en charge des frais de restauration lors des déplacements professionnels</li><li>• Résidence administrative principale actuellement basée à Craponne-sur-Arzon, avec déplacements réguliers au Puy-en-Velay</li></ul> <p>Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae, et pour les titulaires dernier arrêté de situation administrative ou attestation sur liste d'aptitude CNFPT en précisant l'intitulé exact du poste) sont à adresser à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération</p> <p>par courriel : <a href="mailto:recrutement.rh@lepuyenvelay.fr">recrutement.rh@lepuyenvelay.fr</a></p>
<b>Adresse de l'employeur</b>	COMMUNAUTE D AGGLOMERATION DU PUY EN VELAY >16 pl de la liberation bp 50085 43003 Le puy en velay cedex

### ✓ **Travailleurs handicapés**

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.