

Appel à candidature à un poste de chargé.e de mission RDI (H/F)

au

Centre National de la Propriété Forestière

Institut pour le Développement Forestier

<u>Intitulé du poste :</u>	Chargé.e de mission RDI « Expérimentation Graines et Plants » (H/F)
<u>Type de contrat :</u>	CDD à temps complet de droit privé, d'une durée de 8 mois sur la base des dispositions applicables aux agents non titulaires de l'État (Décret 86-83 du 17/01/1986). Poste ouvert à la mobilité interne et au recrutement externe.
<u>Catégorie d'emploi :</u>	A
<u>Rémunération :</u>	Traitement indiciaire selon les grilles statutaires du CNPFF (fonction de l'expérience professionnelle antérieure) et régime indemnitaire afférent ou grilles fonction publique de l'État Fourchette : entre 33K€ et 53,4K€ brut annuel
<u>Résidence administrative :</u>	Orléans (45) – Antenne IDF et accueilli à Ardon (45) – UMR BioForA
<u>Prise de poste prévue :</u>	À partir du 13 octobre 2025

Présentation du CNPFF

Le Centre National de la Propriété Forestière (CNPFF) est un établissement public de l'État à caractère administratif placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt. Il est en charge du développement de la gestion durable des forêts privées : 3,5 millions de propriétaires forestiers pour 12,6 millions d'hectares soit 23% du territoire. Ses agents sont des professionnels de terrain qui conseillent, forment, accompagnent les propriétaires privés vers une gestion durable adaptée aux contextes locaux.

L'organisation du CNPFF est la suivante :

- Un échelon national, la Direction générale ;
- Un niveau régional avec 10 Centres régionaux de la propriété forestière (CRPF) ;
- Un service dédié au Label Bas carbone (C+FOR Forêt et Carbone) ;
- Un service de Recherche & Développement, l'Institut pour le Développement Forestier (IDF)

L'Institut pour le Développement Forestier est le service R&D du CNPFF. Il a pour missions i) d'acquérir de nouvelles connaissances scientifiques, techniques et d'élaborer des outils d'aide à la décision relatifs aux écosystèmes forestiers, aux effets du changement climatique et à la filière forêt-bois, ii) de transmettre ces informations via la publication des travaux du CNPFF-IDF et du CNPFF (livres, revue nationale) et iii) via la formation.



Description du poste

Le poste proposé s'inscrit dans le cadre de programmes issu des assises de la forêt et du bois : volet 2 de la fiche assise 2.9 financée par le ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire (MASA) et portant sur le projet de « Contribution à l'adaptation des forêts au changement climatique par l'identification, la création et l'évaluation de ressources génétiques en vue de la création de nouveaux matériels forestiers de reproduction ». Le volet 2, piloté par **Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (INRAE)**, finance le présent poste dans le cadre de la collaboration étroite entre le CNPF-IDF et l'ONF sur les RGF en forêt privée et publique.

Le poste sera d'ailleurs accueilli au sein du pôle RCC de l'ONF sur le campus INRAE d'Ardon. Ce pôle est composé de 6 personnes : la responsable, 3 chargé(e)s de R&D et 2 assistant(e)s de R&D, auxquels s'ajoute deux apprentis ingénieurs. Il constitue la composante recherche du département RGF de l'ONF et travaille en collaboration étroite avec INRAE dans le cadre de l'Unité Mixte de Recherche INRAE-ONF BioForA (Recherche Biologie intégrée pour la valorisation de la diversité des Arbres et de la forêt). L'UMR (40 agents) rassemble des compétences en génétique, génomique et physiologie et s'investit dans des stratégies innovantes en matière de conservation des RGF, d'adaptation du matériel végétal au changement climatique, de prise en compte de la génétique dans les pratiques de gestion pour améliorer la résilience des peuplements forestiers.

Sous la conduite de l'ingénieur IDF et de la cheffe de département, en charge également des pépinières expérimentales, de la sécherie de la Joux, et en lien très étroit le réseau ESPERENSE, votre activité portera sur l'identification des disponibilités d'approvisionnement en MFR de semences pour l'expérimentation, l'achat de celles-ci selon les procédures d'importation, le suivi de leur mise en culture en pépinière expérimentale ainsi que d'une veille bibliographique concernant la conservation, la levée de dormance et l'élevage d'espèces jugées prioritaires dans le réseau ESPERENSE. Ce projet, qui s'inscrit dans le cadre de la fiche 2.9 des assises de la forêt et du bois sous l'égide du MASA, nécessitera des liens avec les instituts de recherche, de R&D et les acteurs de la filière graines et plants.

Vos missions :

- Identification de MFR d'origine étrangère pour les essences de la liste ESPERENSE incluant leur localisation, leur qualification et les disponibilités d'approvisionnement,
- Achat de graines, recherche de fournisseurs, suivi administratif et logistique importations,
- Suivi de l'élevage d'un premier lot de plants pour les essais ESPERENSE pour une plantation prévue en 2026/27 (espèces élevées en 1 an) ou en 2027/28 (espèces élevées en 3 ans en pépinière)
- Veille bibliographique et synthèse des connaissances pour 5 espèces choisies lors de la première réunion de travail,
- Participation à la rédaction du rapport intermédiaire et final.

Ce travail sera conduit en étroite relation :

- Au sein de l'ONF avec les directions territoriales, les correspondants graines et plants, les référents changements climatiques, les pépinières expérimentales (PNRGF) ;
- Au sein du CNPF avec les ingénieurs RGF du CNPF-IDF.

Pour nourrir les réflexions, vous pourrez aussi établir des contacts avec les autres acteurs de la filière graines et plants et expérimentation en France et à l'étranger.

Observations particulières :

Déplacements fréquents (avec nuitées) à prévoir France entière



Profil recherché

Formation – expériences

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur ou Master 2 ou équivalent dans le domaine des sciences forestières ou de l'environnement ;
- Connaissances nécessaires dans la filière graines et plants forestiers ;
- Intérêt affirmé pour l'activité de R&D,
- Appétence pour l'expérimentation de terrain, une expérience dans ce domaine serait appréciée.

Compétences techniques et qualités requises

- Compétences en génétique fortement appréciées ;
- Bon niveau en anglais requis pour les échanges avec les partenaires étrangers ;
- Bonnes qualités relationnelles et capacités au travail en équipe (y compris à distance) ;
- Dynamisme, rigueur, organisation, autonomie et esprit d'initiative indispensables
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction.

Dispositions internes

- 25 jours de congés annuels et 19 RTT soit au total 44 jours de repos (au prorata selon la présence et la quotité de travail) ;
- Tickets restaurants d'une valeur faciale de 9€ pris en charge à 60% par l'employeur ;
- Le télétravail est envisageable à hauteur de 2 jours par semaine (hors dispositions exceptionnelles liées à la crise sanitaire) ;
- Remboursement des titres d'abonnement de transport à hauteur de 75% ;
- Mutuelle obligatoire avec participation de l'employeur.

Personnes à contacter

- François MORNEAU (Directeur de l'IDF) : 06 58 52 85 45 - francois.morneau@cnpf.fr
- Brigitte MUSCH (cheffe du département RGF de l'ONF) : 06 24 49 15 14 – brigitte.musch@onf.fr
- Éric PAILLASSA (Ingénieur IDF) : 06 09 41 72 85 – eric.paillassa@cnpf.fr

Dépôt de candidature

Envoyer pour réception effective le **26 septembre 2025** dernier délai un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation ciblée sur le profil du poste,
- Un curriculum vitae détaillé précisant en particulier les études, diplômes, qualifications et expériences professionnelles

Les candidat(e)s dont le dossier sera sélectionné seront invité(e)s, par téléphone et/ou courriel, à se présenter devant une Commission de sélection qui se tiendra le **30 Septembre 2025** par visioconférence.